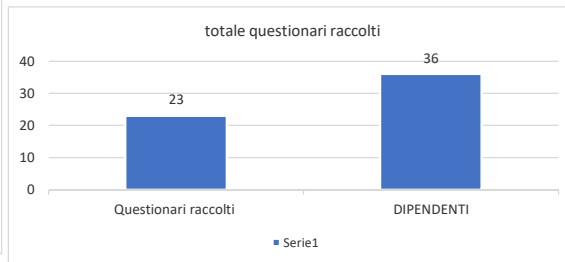
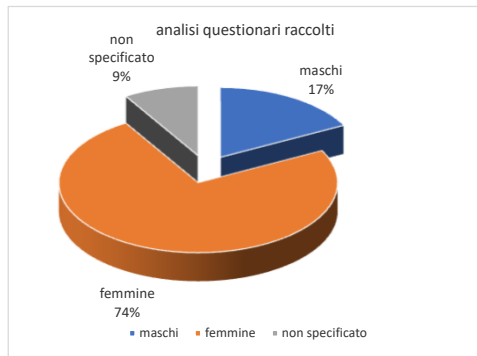
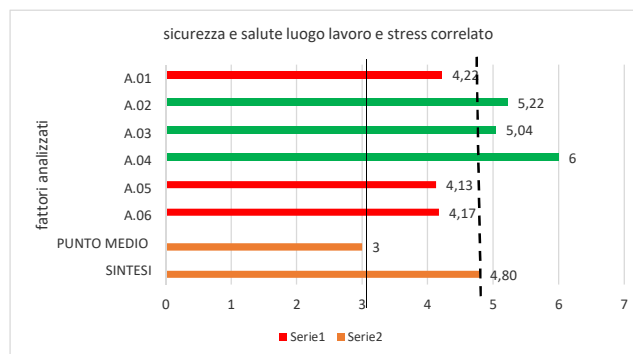


INDAGINE BENESSERE LAVORATIVO ANNO 2019
ANALISI RISULTATI



1 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Del tutto						MEDIA
		Per nulla	1	2	3	4	5	
A.01	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, DPI ecc.) sono soddisfacenti	0	1	8	4	5	5	4,22
A.02	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato...)	17	2	0	2	0	2	5,22
A.03	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	16	2	1	0	2	2	5,04
A.04	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	0	0	0	0	0	23	6,00
A.05	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano nei confronti dei rapporti interni (insofferenza, disinteresse, sensazione d'inutilità, assenza d'iniziativa, nervosismo...)	5	8	4	0	3	3	4,13
A.06	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano nei confronti dei rapporti esterni (sensazione di difficoltà a gestire la pluralità dell'utenza allo sportello, senso di difficoltà al dialogo e/o comunicazione, sensazione di poca autorevolezza...)	7	4	5	2	3	2	4,17
SINTESI								4,80



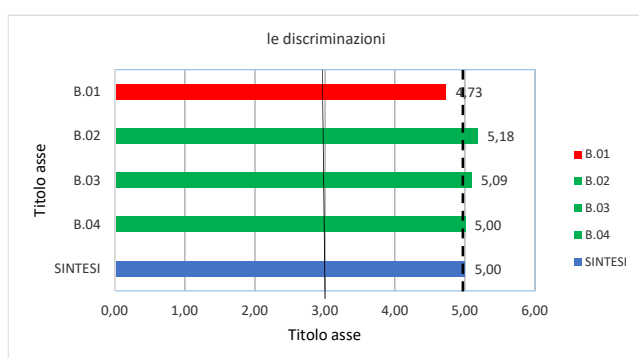
In generale la linea nera continua sta ad indicare il punto medio della scala di valutazione, la linea tratteggiata indica la media della singola area

All'interno di ogni grafico gli istogrammi di colore rosso sono indicativi di valori al di sotto della media considerata, quelli verdi stanno ad indicare i valori sopra la media.

L'analisi rileva una valutazione nel complesso più che sufficiente sulla sicurezza fisica negli ambienti di lavoro (A.01). La media delle risposte concernenti i livelli da stress di lavoro correlato (A.05 e A.06) si colloca al di sopra della metà della scala di valutazione rilevando un aspetto positivo rispetto al benessere organizzativo. In relazione al divieto di fumo la media delle risposte è al di sopra della scala, mentre per quel che concerne l'assenza e atti di mobing, la media delle valutazioni (A.02 e A.03) è superiore alla media delle valutazioni rilevando un aspetto positivo.

2- Le discriminazioni

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla						Del tutto	MEDIA
		1	2	3	4	5	6		
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	3	0	2	2	3	12	4,73	
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	2	0	2	0	2	16	5,18	
B.03	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	16	1	1	1	1	2	5,09	
B.04	La mia identità di genere è sentita come un ostacolo nello svolgimento del lavoro	14	2	2	2	0	2	5,00	
SINTESI								5,00	

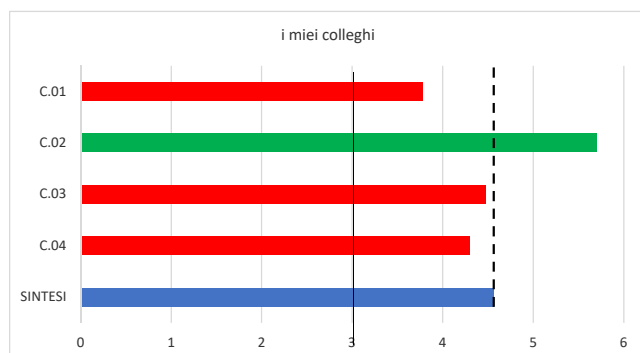


In generale la linea nera continua sta ad indicare il punto medio della scala di valutazione, la linea tratteggiata indica la media della singola area

l'analisi rileva una valutazione positiva legata alla identità di genere non evidenziando quindi aspetti legati alla discriminazione di genere. (B.03 e B.04)

3 – I miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla						Del tutto	MEDIA
		1	2	3	4	5	6		
C.01	Mi sento parte di una squadra	6	0	3	4	4	6	3,78	
C.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	0	1	5	17	5,70	
C.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai miei colleghi	2	2	2	3	5	9	4,48	
C.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4	1	1	3	6	8	4,30	
SINTESI								4,57	

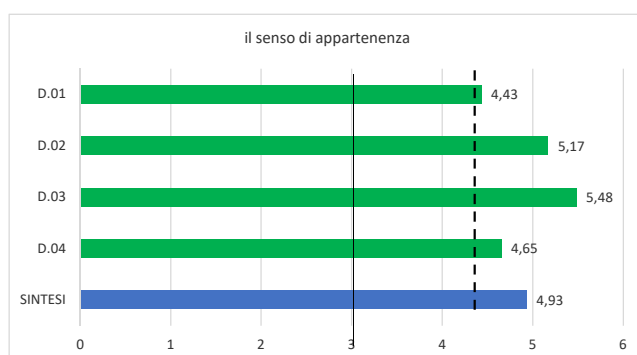


In generale la linea nera continua sta ad indicare il punto medio della scala di valutazione, la linea tratteggiata indica la media della singola area

Le valutazioni legate ai propri colleghi e al gruppo di lavoro hanno una media di sintesi molto alta e superano nettamente la sufficienza. Per questo il dato degli items C.01, C.03, C.04 anche se si pone al di sotto di tale media di sintesi rimane comunque al di sopra del valore medio di valutazione. Non sembra rilevare criticità. Mentre è interessante notare come tutti gli intervistati si valutino (C.02) molto al di sopra della media di sintesi.

4- Il senso di appartenenza

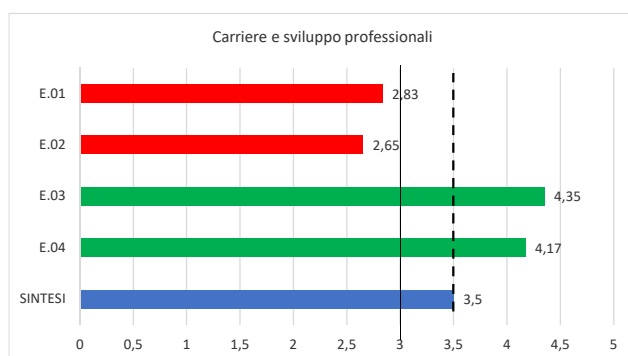
	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla						Del tutto	MEDIA
		1	2	3	4	5	6		
D.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	2	2	3	2	5	9	4,43	
D.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	2	1	7	12	5,17	
D.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	0	1	1	7	14	5,48	
D.04	Se potessi, comunque cambierei ente	12	2	4	1	2	2	4,65	
SINTESI								4,93	



La media di sintesi esprime un valore piuttosto alto, così come i valori collegati agli items D.02 e D.03. L'attaccamento e il senso di appartenenza vengono dimostrati anche nell'item D.04 dove il dato 4.65 conferma la propria scelta di lavoro.

5 – Carriere e sviluppi professionali

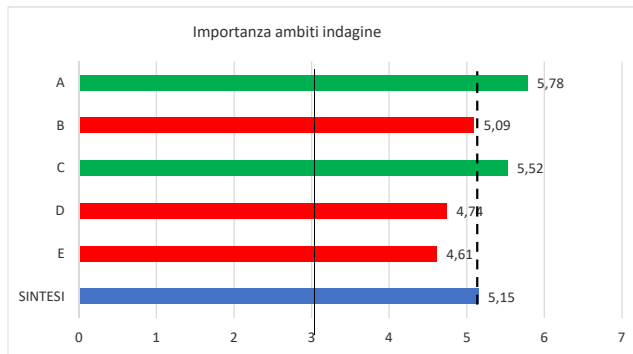
	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla						Del tutto	MEDIA
		1	2	3	4	5	6		
E.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	8	2	5	3	4	1	2,83	
E.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	7	3	9	1	1	2	2,65	
E.03	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3	0	3	2	10	5	4,35	
E.04	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	2	1	5	3	7	5	4,17	
SINTESI								3,50	



In due casi su 4 (50%) le valutazioni si pongono al di sotto della media di sintesi, ciò è indicativo di una percezione della carriera professionale come elemento tendenzialmente slegato da fattori di merito (E.02). I valori positivi E.03 ed E.04 riguardano la percezione del presente in termini di percorso professionale e ruolo fin qui svolti.

6- Importanza degli ambiti di indagine

	Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla						Del tutto	MEDIA
		1	2	3	4	5	6		
A	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	0	1	0	2	20	5,78	
B	Le discriminazioni	3	0	1	0	3	16	5,09	
C	I miei colleghi	0	0	1	2	4	16	5,52	
D	Il senso di appartenenza	2	0	4	2	3	12	4,74	
E	Carriere e sviluppi professionali	1	0	3	6	6	7	4,61	
SINTESI								5,15	



A chiusura dell'indagine sul benessere organizzativo è stato chiesto ai dipendenti di indicare, per ognuna delle aree di indagine affrontate, il grado di importanza loro attribuito.

Dall'omogeneità dei valori risulta che tutti gli aspetti riguardanti il lavoro sono considerati importanti.

Infatti delle 5 aree influenti sulla valutazione del benessere organizzativo, due hanno avuto riscontro medio positivo ovvero superiore al valore di sintesi 5,15.

I livelli più bassi sono emersi nell'item delle carriere e sviluppi professionali, seguiti dal senso di appartenenza e discriminazioni.

Per quel che riguarda le discriminazioni viene avvertito come un problema di dimensioni limitate.

Breganze, 05/06/2019

IL C.U.G.