



COMUNE DI BREGANZE

Piazza G. Mazzini, 49 – 36042 Breganze (Vi)

Tel. 0445/869300 Fax 0445/869301

C.F. e P.I.: 00254180243

Sito Internet: <http://www.comune.breganze.vi.it>

E-mail: segreteriacomunale@comune.breganze.vi.it

PEC: breganze.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 15865

del 20 DIC 2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BREGANZE (VI) PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2018.

Premesso che:

- in data 12 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del personale non dirigente del Comune di Breganze (Vi), per l'annualità economica 2018;
- il Revisore Unico, con proprio verbale n. 18 del 14 dicembre 2018, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 86 in data 18 dicembre 2018, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 20 dicembre 2018

nella sede del Comune di Breganze (Vi) ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA,

nella persona del Presidente, ai sensi della delibera di G.C. n. 35 del 12.06.2018:

Tedeschi dott.ssa Caterina - Segretario Comunale;

R.S.U., nelle persone di:

Battistello Valentino

De Fina Nadia

Lain Gianluca

Miotti Alessandra

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

Alberton Margherita (CISL FP)

Bagnara Stefano (FP CGIL)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Breganze (Vi) per l'annualità economica 2018.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI BREGANZE PER L'ANNO 2018.**

INDICE

PREMESSA Pagina 1

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI..... Pagina 1

Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA..... Pagina 2

Art. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE..... Pagina 2

Art. 4 - NORMA DI RINVIO..... Pagina 4



PREMESSA

1. In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL "Funzioni locali" 2016-2018. L'art. 7, co. 4 del CCNL 21.05.2018, nel disciplinare le relazioni sindacali ed i poteri della contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce che: "sono oggetto di contrattazione collettiva:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, co. 1 tra le diverse modalità di utilizzo".

Pertanto oggetto della contrattazione:

- non è la determinazione della consistenza del fondo di parte stabile, fissata unilateralmente dal Comune, in applicazione delle regole normative e contrattuali di tempo vigenti;

- non è la determinazione della consistenza di parte variabile;

- è, dunque, la determinazione dei criteri per ripartire e destinare le risorse che, come tali, non necessitano della preventiva definizione specifica della quantificazione del fondo, l'efficacia della cui costituzione discende dall'approvazione ed efficacia del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 1346 del codice civile "L'oggetto del contratto deve essere possibile, lecito, determinato o determinabile".

2. In considerazione della molteplicità delle materie da contrattare previste dal recente contratto, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, la destinazione delle risorse è definita secondo i criteri concordati con il previgente CCDI 2017, in attuazione dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e della clausola di ultra attività del CCDI 2017 - art. 2, comma 3, mentre la costituzione del "fondo risorse decentrate" - 2018 è conforme alle nuove disposizioni contrattuali nazionali.

Pertanto si richiamano i seguenti atti:

- CCDI - 2017 sottoscritto il 19.12.2017

- delibera di G.C. n. 38 del 19.06.2018 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018: progetti di produttività collettiva ed individuale";

- determina del Responsabile dell'Area economico- Finanziario n. 349 del 23.11.2018 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - anno 2018, secondo le nuove disposizioni contrattuali;

- delibera di G.C. n. 80 del 27.11.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive in ordine alla contrattazione decentrata integrativa - anno 2018.

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente, Tedeschi dott.ssa Caterina, Segretario Comunale;

R.S.U., nelle persone di: Battistello Valentino (CISL FP); De Fina Nadia (CISL FP); Miotti Alessandra (CISL FP); Lain Gianluca (FP CGIL)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di: Alberton Margherita (CISL FP) e Bagnara Stefano (FP CGIL).

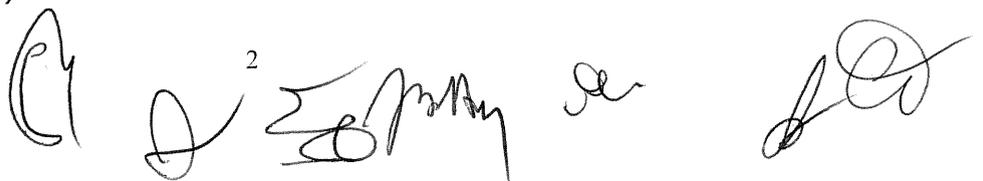


Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Breganze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale - CCNL "Funzioni locali" del 21.05.2018 ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
3. La parte datoriale propone di stipulare per l'anno 2018 un accordo ponte di stabilizzazione delle voci del fondo erogate nel corso dell'anno 2018 in virtù della clausola contrattuale di cui all'art. 2, comma 3 del CCDI 19.12.2017 che recita: *"Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31.12.2017) fino alla stipulazione di un nuovo contratto"* e la parte sindacale condivide la proposta.
4. Pertanto, tenuto conto che l'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 19.12.2017 ha riguardato l'anno 2017, le parti convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
5. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare, già entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dell'Ente è destinato a compensare i premi di seguito elencati, secondo gli importi ed i criteri definiti a livello contrattuale nazionale ed a livello contrattuale decentrato:
 - indennità di comparto
 - progressioni economiche orizzontali storiche
 - indennità di rischio (art. 41 del CCNL 22.01.2004; art. 3, lett. A) del CCDI 19.12.2017)
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999; art. 3, lett. B) del CCDI 19.12.2017)
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. i) del CCNL 1.04.1999; art. 3, lett. C) del CCDI 19.12.2017)
 - indennità per maneggio valori (art. 36 - CCNL 22.01.2004; art. 3, lett. D) del CCDI del 19.12.2017).
2. Le risorse decentrate saranno destinate a finanziare i seguenti progetti di produttività collettiva ed individuale approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 19.06.2018:
 - progetto "Disponibilità" (art. 15, co. 2 del CCNL 1999; art. 4 del CCDI 19.12.2017 - all. B))

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature with a superscript '2', a signature that appears to be 'S. P.', a signature that appears to be 'A.', and a final large, stylized signature.

- progetto "Comunicazione istituzionale" (art. 15, co. 2 del CCNL 1999; art. 6 del CCDI 19.12.2017 - all. C)
 - progetto "Carta di identità veloce" (art. 15, co. 2 del CCNL 1999; delibera G.C. n. 38/2018)
 - progetto "Recupero evasione ICI Breganze" (art. 15, co. 1, lett. K del CCNL 1.04.1999; art. 4 del CCDI del 19.12.2017 - all.B))
 - progetto "Servizio di service paghe per Enti convenzionati" (art. 15, co. 1, lett. K del CCNL 1.04.1999; art. 4 del CCDI del 19.12.2017 - all.B)).
3. I compensi per le funzioni tecniche saranno erogati secondo il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 29.09.2017 ed allegato al CCDI 2017.
 4. Le risorse destinate alla produttività collettiva saranno erogate in base a valutazione per merito e risultato secondo i criteri di cui all'art. 5 del CCDI del 19.12.2017 nonché la scheda di valutazione allegata sub A) al CCDI del 19.12.2017 e recepita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 13.03.2018.
 5. La ripartizione del fondo risorse decentrate, secondo i precedenti commi 1, 2, 3 e 4, è riportata in via presuntiva nella tabella sottostante:



3



Destinazione risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.500,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex art. 17, co. 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999)	10.550,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex art. 17, co. 2, lett. i) del CCNL 1.04.1999)	790,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	240,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	3.600,00
COMPENSI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (PRESUNTO)	10.000,00
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE (A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE)	7.204,66
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (PROGETTO DISPONIBILITA')	3.300,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (PROGETTO CARTA IDENTITA' VELOCE)	2.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (PROGETTO RECUPERO EVASIONE ICI BREGANZE)	1.634,30
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (PROGETTO SERVICE PAGHE)	3.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (PROGETTO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE*)	8.201,82
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (A VALUTAZIONE CON SCHEDA)	49.301,87
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	165.422,65

*= GLI IMPORTI DESTINATI AL PROGETTO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, SE RAGGIUNTI GLI OBIETTIVI, SONO DA AGGIUNGERE A QUANTO DA DESTINARE A PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CON VALUTAZIONE A SCHEDA

Art. 4 – NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non espressamente richiamato si rinvia al CCDI 2017.

4

