



## COMUNE DI BREGANZE

### PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. 7 DEL 15 SETTEMBRE 2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE ANNUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2019.

IL SINDACO

**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 13.03.2018 è stata approvata la metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance in applicazione del D.Lgs. 150/2009 aggiornato dal D.Lgs. 74/2017;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2019 e n. 10 del 29.01.2019 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con delibera di Giunta Comunale n. 60 del 21 maggio 2019 di integrazione del piano della performance per le Aree 1 e 2, venivano assegnate le risorse e si definivano gli obiettivi per il personale con posizione organizzativa per l'anno 2019: Dott.ssa Alessandra Guzzonato (Area 1 "Amministrativa, Affari Generali, Socio-Culturale, Scolastica, Demografica ed Elettorale"), Dott.ssa Natalina Nicolli (Area 2 "Economico Finanziaria"), Geom. Valentino Battistello (Area 3 "Urbanistica ed edilizia privata"), dott. Mino Polga (Area 4 "Lavori pubblici, infrastrutture ed ecologia") e Segretario comunale Dott.ssa Caterina Tedeschi (Area 5 "Polizia locale e terziario");

**Visti** i provvedimenti di nomina dei Responsabili di Area per l'anno 2019:

- n. 12 del 20 dicembre 2018 di proroga incarico ai responsabili di Area fino al 20 maggio 2019;
- n. 2, 3, 4 e 5 del 22/05/2019, di conferma conferimento incarico dal 21 maggio 2019 al 31 dicembre 2019;

**Dato atto** che il nucleo di valutazione è stato costituito in forma associata con i Comuni di Monticello Conte Otto (Comune capofila), Sandrigo e Villaverla e che con il Decreto Sindacale del Comune di Monticello Conte Otto n. 861 del 17.01.2018, è stato rinnovato il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Davide Penzo per il periodo 2018/2020;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 11/09/2020 di presa d'atto della Relazione sulla Performance - anno 2019 ed il verbale n. 2 del 11/09/2020 del Nucleo di Valutazione di Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2019;

**Considerato che** il Nucleo di Valutazione in data 19.08.2020 con il verbale n. 1 ha provveduto alla puntuale valutazione dei risultati di performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019;

**Rilevato che**, in data 11 settembre 2020, via mail, il Responsabile dell'Area 2 Economica e Finanziaria, ha trasmesso per presa visione al Sindaco e all'Assessore al Personale, nonché successivamente al Segretario Comunale, il verbale n. 1 redatto dal Nucleo di Valutazione per i titolari di posizione organizzativa relativamente all'anno 2019 ai fini della liquidazione del trattamento accessorio - retribuzione di risultato 2019;

DISPONE

1. di prendere atto dei risultati di Performance delle Posizioni Organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019;
2. di prendere atto della valutazione dei risultati connessi all'attività svolta dai Responsabili di Area per l'anno 2019, effettuata dal Nucleo, dalla quale emergono, in sintesi, le seguenti risultanze finali:

<b>Titolari di P.O.</b>	<b>Fascia di collocazione della valutazione dei risultati conseguiti</b>	<b>Giudizio espresso dal nucleo</b>	<b>% di retribuzione di risultato</b>
Area 1	91 < % ≤ 100	Ottimo	100%
Area 2	91 < % ≤ 100	Ottimo	100%
Area 3	91 < % ≤ 100	Ottimo	100%
Area 4	91 < % ≤ 100	Ottimo	100%
Area 5	91 < % ≤ 100	Ottimo	===

3. di riconoscere ai Responsabili di Area, titolari di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l'attività svolta nel corso dell'anno 2019 nella percentuale del 100% di quanto fissato stabilito per la quota di risultato pari al 15% del valore della PO;
4. di demandare al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria ogni ulteriore adempimento in ordine alla liquidazione e al pagamento della predetta retribuzione di risultato anno 2019;
5. di dare atto che gli obiettivi raggiunti dall' Area 5 "Polizia locale e terziario" sono considerati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato del Segretario comunale da riconoscere, per il periodo di titolarità della sede convenzionata di Segreteria generale 1.09.2019 - 31.12.2019, con apposito decreto sindacale;
6. di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" - "Personale" - "Posizioni organizzative" del sito internet comunale, ai sensi dell'art 14 comma 1-quinquies del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo pretorio on line.



IL SINDACO

Dot. Mandel Xausa