



# COMUNE DI BREGANZE

Provincia di Vicenza

## PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. 12 DEL 20.12.2018

**OGGETTO: PROROGA Conferimento incarichi per le posizioni organizzative (artt.13 del C.C.N.L. EE. LL. 21/05/2018 e art. 109 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267/2000 – Nuovo Testo Unico Enti Locali) – ANNO 2019.**

### *IL SINDACO*

**RICHIAMATO** il principio di distinzione delle competenze all'interno del Comune, tra organi di governo cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo politico - amministrativo, ed organi burocratici, cui spetta l'attività e l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, principio sostenuto e rafforzato con il Nuovo Testo delle Leggi sull'Orientamento delle Autonomie Locali, approvato con il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 il quale, tra l'altro, prevede all'art. 107, comma 5° che a decorrere dalla data della sua entrata in vigore, le disposizioni che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti o provvedimenti amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti, fatto salvo quanto previsto dall'art. 50, comma 3° e dell'art. 54 dello stesso Testo unico;

**EVIDENZIATO** che, in base all'art. 109 comma 2° del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 T.U. EE.LL., nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 relative all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di governo, possono essere attribuite dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4° lettera d) del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 succitato;

**CONSIDERATO** che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51 comma 3 bis della Legge 142/1990 introdotto dalla Legge 191/1998 (normativa ora abrogata e riproposta nell'art. 109 del TUEL) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi Bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli Uffici e dei Servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

**DATO ATTO** che:

- nell'anno 1999, l'Ordinamento Professionale del personale del comparto "Regioni- Autonomie locali" ha disciplinato l'istituzione delle posizioni organizzative, il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato spettanti ai medesimi responsabili appartenenti alla categoria D;

- ai sensi dell'art.13, comma 3, del recente CCNL del comparto "Funzioni locali" del 21.05.2018 è necessario provvedere al nuovo assetto delle posizioni organizzative non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del contratto;
- nelle more della rideterminazione della disciplina vigente in materia di posizioni organizzative, si applicano le norme e gli atti comunali vigenti in materia di conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATE** le seguenti Deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 143 del 07.11.2000, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e relativi adempimenti di cui agli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. – Istituzione area delle posizioni organizzative e definizione dotazione organica", con la quale sono stati posti in essere gli adempimenti succitati individuando n. 6 Aree di Posizione Organizzativa dando atto, tra l'altro, dell'attivazione del Nucleo di Valutazione sulla base del provvedimento sindacale n. 29 del 10.06.2003;
- n. 1 del 09.01.2001 con la quale è stata modificata la precedente deliberazione di G.C. n. 143/2000 per istituire, tra l'altro, una nuova Area di posizione organizzativa n. 7 – Sociale – Scolastica e Culturale;
- n. 43 del 24.04.2001 attraverso la quale si è provveduto a modificare l'attribuzione delle competenze della nuova Area organizzativa n. 7, come sopra istituita, scorporandone la materia scolastica e ridefinendola in Area Socio – Culturale;
- n. 40 del 28.03.2006, con la quale dal 01 aprile 2006 i servizi scolastici, sport, minori e giovani, in precedenza di competenza dell'Area n. 1, sono andati ad implementare i servizi precedentemente propri dell'Area 7, ossia sociali e culturali;
- n. 139 del 16.10.2007, con la quale il servizio n. 7 socio-culturale e scolastico è stato soppresso ed accorpato nel servizio n. 1 da allora denominato "amministrativo, affari generali, socio-culturale e scolastico";
- n. 126 del 12.10.2010, con la quale è stata decretata la soppressione dell'autonomo servizio demografico ed elettorale a decorrere dal 31.12.2010;
- n. 101 del 17.10.2006, successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 43 del 26.09.2013, con i quali è stato approvato il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- n. 17 del 13/03/2018 di Approvazione della metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance in applicazione del D.Lgs. 150/2009, aggiornato dal D.Lgs. 74/2017;

**RICHIAMATI** i propri precedenti provvedimenti sindacali di incarico annuale per le posizioni organizzative nr 1/2018 e nr 10/2018;

**RAVVISATA** la necessità di assicurare la continuità della titolarità dell'Area Apicali al fine del regolare e legittimo espletamento dei procedimenti amministrativi secondo quanto contenuto nell'art 13 comma 3 del CCNL 21/05/2018 "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei

*relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*

**VISTO** il parere Aran CFL 7 dal quale emerge che: "Tutti gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, .....proseguono e possono essere anche prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi) e, comunque, trascorso un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL";

**RICHIAMATA** la vigente dotazione organica e preso atto dei dipendenti in servizio di Cat. D e del relativo profilo professionale nonché in possesso di titolo di studio e dei requisiti professionali richiesti per l'assunzione della titolarità degli incarichi di Posizione Organizzativa;

**RITENUTO**, pertanto, di prorogare **fino al 20 maggio 2019** gli incarichi di titolari di posizione organizzativa ai dipendenti individuati con propri precedenti provvedimenti nr 1/2018 e nr 10/2018 fino a nuova determinazione con conferma anche degli importi economici attribuiti a ciascuno di loro;

*Tutto ciò premesso, il*

#### **PROROGA**

**Gli incarichi di posizione organizzativa**, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato del Comune di Breganze nei confronti dei titolari individuati nei precedenti atti sindacali nr 1/2018 e nr 10/2018;

#### **C O N F E R M A**

- ai suddetti Responsabili di Posizione organizzativa i contenuti economici dei citati provvedimenti, fino a nuova e diversa determinazione ai sensi del citato art 13 del CCNL 21/05/2018.

#### **DISPONE**

- 1) di **fissare la decorrenza** degli incarichi in oggetto dal 01/01/2019 fino al 20/05/2019 termine entro il quale deve essere definito il nuovo assetto delle posizioni organizzative;
- 2) di confermare, con la stessa decorrenza e scadenza, quanto stabilito nei predetti provvedimenti sindacali nr 1/2018 e n 10/2018 per quanto attiene al personale incaricato di sostituire i Titolari PO in caso di assenza od impedimento degli stessi;
- 3) di confermare altresì il contenuto dei provvedimenti sindacali 1 e 10/2018 non in contrasto con il presente provvedimento;

- 4) Di incaricare il Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria ad assumere idoneo impegno di spesa con propria determinazione e sui pertinenti interventi di bilancio di previsione, dando atto che la spesa complessiva annua derivante dal presente provvedimento di nomina è contenuta nel limite per le indennità di posizione iscritte nel Bilancio di Previsione 2019;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" - "Personale" - "Posizioni organizzative" del sito internet comunale, ai sensi dell'art 14 comma 1-quinquies del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;
- 6) di notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati di cui ai provvedimenti sindacali 1 e 10 del 2018 ivi compresi anche i dipendenti con poteri sostitutivi ivi indicati incaricando all'uopo il messo comunale, nonché di consegnarne copia alla Giunta, al Segretario Comunale, all'Ufficio Personale e alle R.S.U.-

Dalla residenza municipale, li 20 dicembre 2018



IL SINDACO  
(v.v.to Pira Campana)

Allegati provvedimenti sindacali 1 e 10 del 2018

I. Ragioneria:CONFERIM INCARICO SINDACO\2019 sindaco conferimento incarichiproqaanno 2019.doc

PER COPIA CONFORME  
ad uso amministrativo

Addi, ..... 03.01.2019 .....



Mammio Folle