



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – GENNAIO 2011

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 42 dipendenti di cui: 7 a tempo parziale orizzontale, 1 a tempo parziale verticale	852
Totale giornate di assenza nel mese	147
Totale giornate di presenza nel mese	705
TASSO DI ASSENZA	17,25%
TASSO DI PRESENZA	82,75%

di cui Servizio n. 1 – Amministrativo Affari Generali Socio-Culturale Scolastico Demografico ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 16 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale verticale	316
Totale giornate di assenza nel mese	50
Totale giornate di presenza nel mese	266
TASSO DI ASSENZA	15,82%
TASSO DI PRESENZA	84,18%

di cui Servizio n. 2 – Economico e Finanziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 4 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	100
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	79
TASSO DI ASSENZA	21,00%
TASSO DI PRESENZA	79,00%

di cui Servizio n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	19
Totale giornate di presenza nel mese	61
TASSO DI ASSENZA	23,75%
TASSO DI PRESENZA	76,25%

di cui Servizio n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 13 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	260
Totale giornate di assenza nel mese	48
Totale giornate di presenza nel mese	212
TASSO DI ASSENZA	18,46%
TASSO DI PRESENZA	81,54%

di cui Servizio n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 24 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	96
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	87
TASSO DI ASSENZA	9,38%
TASSO DI PRESENZA	90,62%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.