



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – MARZO 2011

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 42 dipendenti di cui: 7 a tempo parziale orizzontale, 1 a tempo parziale verticale	936
Totale giornate di assenza nel mese	119
Totale giornate di presenza nel mese	817
TASSO DI ASSENZA	12,71%
TASSO DI PRESENZA	87,29%

di cui Servizio n. 1 – Amministrativo Affari Generali Socio-Culturale Scolastico Demografico ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 16 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale verticale	348
Totale giornate di assenza nel mese	47
Totale giornate di presenza nel mese	301
TASSO DI ASSENZA	13,51%
TASSO DI PRESENZA	86,49%

di cui Servizio n. 2 – Economico e Finanziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 4 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	110
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	103
TASSO DI ASSENZA	6,36%
TASSO DI PRESENZA	93,64%

di cui Servizio n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	15
Totale giornate di presenza nel mese	73
TASSO DI ASSENZA	17,05%
TASSO DI PRESENZA	82,95%

di cui Servizio n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 13 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	286
Totale giornate di assenza nel mese	37
Totale giornate di presenza nel mese	249
TASSO DI ASSENZA	12,94%
TASSO DI PRESENZA	87,06%

di cui Servizio n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 24 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	104
Totale giornate di assenza nel mese	13
Totale giornate di presenza nel mese	91
TASSO DI ASSENZA	12,50%
TASSO DI PRESENZA	87,50%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.