



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – LUGLIO 2011

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 41 dipendenti di cui: 7 a tempo parziale orizzontale, 1 a tempo parziale verticale	876
Totale giornate di assenza nel mese	205
Totale giornate di presenza nel mese	671
TASSO DI ASSENZA	23,40%
TASSO DI PRESENZA	76,60%

di cui Servizio n. 1 – Amministrativo Affari Generali Socio-Culturale Scolastico Demografico ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 15 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale verticale	310
Totale giornate di assenza nel mese	85
Totale giornate di presenza nel mese	225
TASSO DI ASSENZA	27,42%
TASSO DI PRESENZA	72,58%

di cui Servizio n. 2 – Economico e Finanziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 5 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	105
Totale giornate di assenza nel mese	31
Totale giornate di presenza nel mese	74
TASSO DI ASSENZA	29,52%
TASSO DI PRESENZA	70,48%

di cui Servizio n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	16
Totale giornate di presenza nel mese	68
TASSO DI ASSENZA	19,05%
TASSO DI PRESENZA	80,95%

di cui Servizio n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 13 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	273
Totale giornate di assenza nel mese	45
Totale giornate di presenza nel mese	228
TASSO DI ASSENZA	16,48%
TASSO DI PRESENZA	83,52%

di cui Servizio n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	104
Totale giornate di assenza nel mese	28
Totale giornate di presenza nel mese	76
TASSO DI ASSENZA	26,92%
TASSO DI PRESENZA	73,08%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.