



# COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – SETTEMBRE 2012

## TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 43 dipendenti di cui: 7 a tempo parziale orizzontale, 2 a tempo parziale verticale (di cui 1 a tempo determinato)	861
Totale giornate di assenza nel mese	134
Totale giornate di presenza nel mese	727
TASSO DI ASSENZA	15,56%
TASSO DI PRESENZA	84,44%

### di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 17 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 2 a tempo parziale verticale (di cui 1 a tempo determinato)	325
Totale giornate di assenza nel mese	55
Totale giornate di presenza nel mese	270
TASSO DI ASSENZA	16,92%
TASSO DI PRESENZA	83,08%

### di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 5 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	100
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	90
TASSO DI ASSENZA	10,00%
TASSO DI PRESENZA	90,00%

### di cui Area n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	70
TASSO DI ASSENZA	12,50%
TASSO DI PRESENZA	87,50%

### di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 13 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	260
Totale giornate di assenza nel mese	49
Totale giornate di presenza nel mese	211
TASSO DI ASSENZA	18,85%
TASSO DI PRESENZA	81,15%

### di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 24 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	96
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	86
TASSO DI ASSENZA	10,42%
TASSO DI PRESENZA	89,58%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.