



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – APRILE 2013

TOTALI

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 43 dipendenti di cui: 8 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato), 1 a tempo parziale verticale | 867 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 126 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 741 |
| TASSO DI ASSENZA | 14,53% |
| TASSO DI PRESENZA | 85,47% |

di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 16 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale verticale | 311 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 35 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 276 |
| TASSO DI ASSENZA | 11,25% |
| TASSO DI PRESENZA | 88,75% |

di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 6 dipendenti di cui: - 2 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato) | 120 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 24 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 96 |
| TASSO DI ASSENZA | 20,00% |
| TASSO DI PRESENZA | 80,00% |

di cui Area n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale | 80 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 8 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 72 |
| TASSO DI ASSENZA | 10,00% |
| TASSO DI PRESENZA | 90,00% |

di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 13 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale | 260 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 57 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 203 |
| TASSO DI ASSENZA | 21,92% |
| TASSO DI PRESENZA | 78,08% |

di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 24 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti | 96 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 2 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 94 |
| TASSO DI ASSENZA | 2,08% |
| TASSO DI PRESENZA | 97,92% |

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.