



# COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – MAGGIO 2013

## TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 43 dipendenti di cui: 8 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato), 1 a tempo parziale verticale	953
Totale giornate di assenza nel mese	122
Totale giornate di presenza nel mese	831
TASSO DI ASSENZA	12,80%
TASSO DI PRESENZA	87,20%

### di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 16 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale verticale	343
Totale giornate di assenza nel mese	42
Totale giornate di presenza nel mese	301
TASSO DI ASSENZA	12,24%
TASSO DI PRESENZA	87,76%

### di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 6 dipendenti di cui: - 2 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato)	132
Totale giornate di assenza nel mese	31
Totale giornate di presenza nel mese	101
TASSO DI ASSENZA	23,48%
TASSO DI PRESENZA	76,52%

### di cui Area n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	5
Totale giornate di presenza nel mese	83
TASSO DI ASSENZA	5,68%
TASSO DI PRESENZA	94,32%

### di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 13 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	286
Totale giornate di assenza nel mese	36
Totale giornate di presenza nel mese	250
TASSO DI ASSENZA	12,59%
TASSO DI PRESENZA	87,41%

### di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	104
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	96
TASSO DI ASSENZA	7,69%
TASSO DI PRESENZA	92,31%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.