



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2109

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – MARZO 2015

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 39 dipendenti di cui: 7 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato), 1 a tempo parziale misto	870
Totale giornate di assenza nel mese	123
Totale giornate di presenza nel mese	747
TASSO DI ASSENZA	14,14%
TASSO DI PRESENZA	85,86%

di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 14 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale misto	304
Totale giornate di assenza nel mese	41
Totale giornate di presenza nel mese	263
TASSO DI ASSENZA	13,49%
TASSO DI PRESENZA	86,51%

di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 5 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	110
Totale giornate di assenza nel mese	6
Totale giornate di presenza nel mese	104
TASSO DI ASSENZA	5,45%
TASSO DI PRESENZA	94,55%

di cui Area n. 3 – Urbanistica, Edilizia ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale (di cui 1 a tempo determinato)	88
Totale giornate di assenza nel mese	22
Totale giornate di presenza nel mese	66
TASSO DI ASSENZA	25,00%
TASSO DI PRESENZA	75,00%

di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 12 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	264
Totale giornate di assenza nel mese	34
Totale giornate di presenza nel mese	230
TASSO DI ASSENZA	12,88%
TASSO DI PRESENZA	87,12%

di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg lavorativi settimanali) per 4 dipendenti	104
Totale giornate di assenza nel mese	20
Totale giornate di presenza nel mese	84
TASSO DI ASSENZA	19,23%
TASSO DI PRESENZA	80,77%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.