



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - ART. 16, COMMA 3 DEL D. LGS. N. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – APRILE 2021

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 34 dipendenti	722
Totale giornate di assenza nel mese	160
Totale giornate di presenza nel mese	562
TASSO DI ASSENZA	22,16%
TASSO DI PRESENZA	77,84%

di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 12 dipendenti di cui: - 4 a tempo parziale orizzontale	252
Totale giornate di assenza nel mese	69
Totale giornate di presenza nel mese	183
TASSO DI ASSENZA	27,38%
TASSO DI PRESENZA	72,62%

di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 6 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale	126
Totale giornate di assenza nel mese	28
Totale giornate di presenza nel mese	99
TASSO DI ASSENZA	22,22%
TASSO DI PRESENZA	77,78%

di cui Area n. 3 – Urbanistica ed Edilizia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 2 dipendenti	42
Totale giornate di assenza nel mese	3
Totale giornate di presenza nel mese	39
TASSO DI ASSENZA	7,14%
TASSO DI PRESENZA	92,86%

di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici, Infrastrutture ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 12 dipendenti	252
Totale giornate di assenza nel mese	58
Totale giornate di presenza nel mese	194
TASSO DI ASSENZA	23,02%
TASSO DI PRESENZA	76,98%

di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 25 su 6 gg lavorativi settimanali) per 2 dipendenti	50
Totale giornate di assenza nel mese	2
Totale giornate di presenza nel mese	48
TASSO DI ASSENZA	4,00%
TASSO DI PRESENZA	96,00%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.