



COMUNE DI BREGANZE

OPERAZIONE TRASPARENZA - ART. 16, COMMA 3 DEL D. LGS. N. 33/2013 TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE – NOVEMBRE 2022

TOTALI

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 34 dipendenti	702
Totale giornate di assenza nel mese	101
Totale giornate di presenza nel mese	601
TASSO DI ASSENZA	14,39%
TASSO DI PRESENZA	85,61%

di cui Area n. 1 – Amministrativa Affari Generali Socio-Culturale Scolastica Demografica ed Elettorale

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 12 dipendenti di cui: - 2 a tempo parziale misto - 6 a tempo parziale orizzontale	240
Totale giornate di assenza nel mese	78
Totale giornate di presenza nel mese	162
TASSO DI ASSENZA	32,50%
TASSO DI PRESENZA	67,50%

di cui Area n. 2 – Economica e Finanziaria

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 6 dipendenti di cui: - 1 a tempo parziale orizzontale - 1 a tempo parziale misto	118
Totale giornate di assenza nel mese	5
Totale giornate di presenza nel mese	113
TASSO DI ASSENZA	4,24%
TASSO DI PRESENZA	95,76%

di cui Area n. 3 – Urbanistica ed Edilizia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 3 dipendenti	63
Totale giornate di assenza nel mese	2
Totale giornate di presenza nel mese	61
TASSO DI ASSENZA	3,17%
TASSO DI PRESENZA	96,83%

di cui Area n. 4 – Lavori Pubblici, Infrastrutture ed Ecologia

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 11 dipendenti	231
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	223
TASSO DI ASSENZA	3,46%
TASSO DI PRESENZA	96,54%

di cui Area n. 5 – Polizia Municipale, Locale e del Terziario

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 25 su 6 gg lavorativi settimanali) per 2 dipendenti	50
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	42
TASSO DI ASSENZA	16,00%
TASSO DI PRESENZA	84,00%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.